洛阳市洛龙区统计局 2019 年政府信息公开工作年度报告

一、总体情况

2019 年度,洛龙区统计局结合统计工作实际,切实加强机关政府政务公开工作。依据《中华人民共和国政府信息公开条例》和区政府办《关于印发洛龙区进一步深化政务公开工作实施方案的通知》等有关通知要求,紧紧围绕洛龙区改革、发展、稳定的大局,从保障群众知情权、参与权、监督权,密切党和政府与人民群众的血肉联系的高度出发,完善政务公开和办事公开制度,提高政府工作透明度和公信力,推进行政权力公开透明运行,服务群众、服务经济。在区政府网站主动公开各类统计信息 25条(篇),公开规范性文件 1份,每季度主动公开全区主要经济指标数据;全年办理依申请公开事项 2起;严格按照区政府关于信息资源管理、信息公开平台建设、信息公开监督及培训的有关要求开展工作;积极配合区政府公开办实施信息公开考核、社会评议等政府信息公开各项工作。

二、主动公开政府信息情况

信息内容	本年新制作数量	本年新 公开数量	对外公开总数量	
规章	0	0	0	
规范性文件	0	0	0	
	第二十条第(五)项			
信息内容	上一年项目数量	本年增/减	处理决定数量	
行政许可	0	0	0	
其他对外管理服务事项	0	0	0	
	第二十条第(六)项			
信息内容	上一年项目数量	本年增/减	处理决定数量	
行政处罚	0	0	0	
行政强制	0	0	0	

	第二十条第(八)项								
信息内容	上一年项目数量	本年增/减							
行政事业性收费	0	0							
第二十条第(九)项									
信息内容	采购项目数量	采购总金额(单位:万元,保留4 位小数)							
政府集中采购	0	0							

三、收到和处理政府信息公开申请情况

(本列数据的勾稽关		申请人情况								
系为:第一项加第二 项之和,等于第三项										
加第四项之和)	自然人	商业企业	科研机构	社会公益 组织	法律服务 机构	其他	总计			
一、本年新收政府信 息公开申请数量	2	0	0	0	0	0	2			

	上年结转政 干申请数量		0	0	0	0	0	0	0
	(一)予以公 开		2	0	0	0	0	0	2
	(二) 部分公 开(区分处理 的,只计这一 情形,不计其 他情形)		0	0	0	0	0	0	0
三本度理果	(三) 不予公 开	1. 于家密属国秘	0	0	0	0	0	0	0
		2. 他律政规止开其法行法禁公	0	0	0	0	0	0	0
		3. 危 及 "三	0	0	0	0	0	0	0

安全 一稳 定"							
4. 护三合权	0	0	0	0	0	0	0
5. 于类部务息属三内事信	0	0	0	0	0	0	0
6. 于类程信	0	0	0	0	0	0	0
7. 属于	0	0	0	0	0	0	0

	卷							
	8. 于政询项	0	0	0	0	0	0	0
	1. 机不握关府息本关掌相政信	0	0	0	0	0	0	0
(四) 无法提 供	2. 有成息要行作	0	0	0	0	0	0	0
	3. 补 正后 申请	0	0	0	0	0	0	0

		内容 仍不 明确							
	(五) 不理	1. 访报诉申信举投类请	0	0	0	0	0	0	0
		2. 重 复申 请	0	0	0	0	0	0	0
		3. 求供开版	0	0	0	0	0	0	0
		4. 正理大反申无当由量复请	0	0	0	0	0	0	0

	(六)其理	5. 求政关认重出已取息要行机确或新具获信	0	0	0	0	0	0	0
	(六) 其他处 理 (七) 总计		0	0	0	0	0	0	0
			2	0	0	0	0	0	2
四、约办理	四、结转下年度继续 办理		0	0	0	0	0	0	0

四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

行政复议	行政诉讼

	结果纠	其他结	尚未审	总计	未经复议直接起诉				复议后起诉					
持	正	果			结果维 持	结果纠 正	其他结 果	尚未审 结	总计	结果维 持	结果纠 正	其他结 果	尚未审结	总计
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

五、存在的主要问题及改进情况

存在的主要问题:一是人员队伍建设有待加强。单位负责政府信息公开的人员还兼顾其他工作,有时因工作繁忙等原因,一定程度影响了政府信息公开工作的质量。二是有时在政府信息公开上缺乏时效性,公开信息不及时。在公文校对过程中不够认真,出现错字、漏字现象。

改进情况:一是加大政府信息公开工作的支持力度,提供好人力物力保障。目前配备专用电脑,增加两名同志负责政府信息公开工作。二是进一步做好信息公开的培训工作,推进工作持续深入开展。 政务公开业务人员自身素质得到提升,公开信息的时效性和准确性明显改善。

六、其他需要报告的事项

无